



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ
 Πληροφορίες: Ιωάννα Μαυραγάνη
 Τηλ.: 2613 610243
 Fax: 2613 610258
 E-mail: i.mavra@patras.gr

Πάτρα: 16 /06 / 2020
Αριθ. Πρωτ.: 23604

ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: « Επανάληψη Πρόσκλησης Οικονομικών Φορέων για την Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες του Δήμου Πατρέων - CPV: 85121000-3»

Έχοντας υπόψη την αρ. πρωτ. 23482/16-06-2020 με ΑΔΑ:Ω29ΛΩΞΙ-4ΨΟ για την Επανάληψη της διαδικασίας Απευθείας Ανάθεσης για την Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, σας ενημερώνουμε ότι ο Δήμος Πατρέων (Αναθέτουσα Αρχή) ενδιαφέρεται για την «Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες του Δήμου Πατρέων - CPV:85121000-3», συνολικού προϋπολογισμού 23.992,30 € Φ.Π.Α. 0% σε βάρος των Κ.Α. εξόδων:10-6021 – Ιδίων Πόρων – τη Βεβαίωση του Προϊσταμένου της Οικονομικής Υπηρεσίας, επί της ανωτέρω απόφασης ανάληψης υποχρέωσης, για την ύπαρξη διαθέσιμου ποσού, τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ 1α του άρθρου 4 του ΠΔ 80/2016 και τη δέσμευση στα οικείο Μητρώο Δεσμεύσεων της αντίστοιχης πίστωσης με α/α Β/999/08-05-2020 προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 όπως αναφέρονται στην υπ' αριθμ. 1/2020 μελέτη της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Η ανάθεση της ανωτέρω υπηρεσίας θα γίνει με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 118 του Ν. 4412/2016 μετά από την υποβολή προσφορών, με κριτήριο ανάθεσης **την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής για το σύνολο της υπηρεσίας.**

Οι προσφορές των Οικονομικών φορέων θα πρέπει να συμφωνούν με τις τεχνικές προδιαγραφές και τους όρους της αριθμ. 1/2020 μελέτης της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ο χρόνος ισχύος των προσφορών είναι έξη (6) μήνες και δεσμεύουν τους Οικονομικούς Φορείς προσμετρούμενες από την επομένη ημέρα της διενέργειας του διαγωνισμού.

Οι προσφορές συμμετοχής υποβάλλονται, επί αποδείξει, μέσα σε σφραγισμένο φάκελο – κύριος φάκελος προσφοράς, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 92 και παρ.1 του άρθρου 96 του Ν.4412/2016, στον οποίο πρέπει να αναγράφονται ευκρινώς:

- α)** η λέξη «Προσφορά»,
- β)** η επωνυμία της αναθέτουσας αρχής,
- γ)** ο τίτλος της σύμβασης
- δ)** η καταληκτική ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς,
- ε)** τα στοιχεία του Οικονομικού Φορέα (Επωνυμία, Ταχ. Δ/νση, Τηλ., Fax, E-mail)

Οι προσφορές συμμετοχής και τα περιλαμβανόμενα σε αυτές στοιχεία συντάσσονται στην ελληνική γλώσσα ή συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Στα αλλοδαπά δημόσια έγγραφα και δικαιολογητικά εφαρμόζεται η Συνθήκη της Χάγης της 5ης.10.1961, που κυρώθηκε με το ν. 1497/1984 (Α' 188).

Αντίγραφα δημοσίων, ιδιωτικών και αλλοδαπών εγγράφων (πάντα ευκρινή) προσκομίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.4250/26.03.2014.

ΠΡΟΣ: τον Πρόεδρο της Επιτροπής Διενέργειας Διαγωνισμού & Αξιολόγησης Προσφορών της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών

**Φάκελος Προσφοράς για την
«Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες του Δήμου Πατρέων
- CPV: 85121000-3»**

Αναθέτουσα Αρχή: Δήμος Πατρέων

Αριθμός Μελέτης: 1 / 2020

**Ημερομηνία & Ώρα λήξης προθεσμίας υποβολής προσφορών: Δευτέρα
29/ 06 /2020 και ώρα 10.30 π.μ.**

Εντός του φακέλου προσφοράς (κύριος φάκελος) θα υπάρχουν τα εξής Δικαιολογητικά συμμετοχής:

Α) Ξεχωριστός σφραγισμένος φάκελος, με την ένδειξη «Δικαιολογητικά Συμμετοχής»:

1. Πιστοποίηση από τον Ιατρικό Σύλλογο ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

εναλλακτικά

2. για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2α του άρθρου 16 του Ν.3850/2010: Αντίγραφα συμβάσεων που ήταν σε ισχύ στις 15-05-2009 και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

εναλλακτικά

3. για τους γιατρούς που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2β του άρθρου 16 του Ν.3850/2010 : Αντίγραφα σύμβασης / συμβάσεων που αποδεικνύουν ότι στις 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά με τίτλο άλλης ειδικότητας.

4. Εάν ο προσφέρων είναι φυσικό πρόσωπο, καταθέτει έναρξη Επιτηδεύματος και τις μεταβολές του από την αντίστοιχη Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.

5. Υπεύθυνη Δήλωση του αρ.8 του Ν.1599/1986, όπως εκάστοτε ισχύει, στην οποία θα δηλώνονται:

α. Ότι διαθέτει την επάρκεια για την ορθή παροχή των υπηρεσιών που επιθυμεί ο Δήμος Πατρέων με τον διενεργηθέντα διαγωνισμό και δεν φέρει καμία εναντίωση για την υλοποίησή τους σε περίπτωση κατακύρωσης.

β. Ότι έχουν τη δυνατότητα έναρξης παροχής υπηρεσιών και εκτέλεσης εργασιών που θα τους ανατεθεί από την επόμενη της υπογραφής της σύμβασης.

γ. Τα στοιχεία του διαγωνισμού στον οποίο συμμετέχει, καθώς και ότι πληροί και αποδέχεται πλήρως και ανεπιφυλάκτως όλους τους όρους της παρούσας μελέτης αρ.1/2020 βάσει των οποίων συντάχθηκε η προσφορά του.

δ. Ότι η προσφορά δεσμεύει τον προσφέροντα για έξη (6) μήνες από την επόμενη της διενέργειας του διαγωνισμού.

ε. Δεν εμπίπτω στις περιπτώσεις αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν. 4412/2016.

στ) Δεν έχει αθετήσει ο οικονομικός φορέας τις υποχρεώσεις του όσον αφορά στην καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, (τόσο της κύριας όσο και της επικουρικής ασφάλισης), σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.

Η ανωτέρω Υπεύθυνη Δήλωση του αρ. 8 του Ν.1599/1986 θα είναι υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του φυσικού ή νομικού προσώπου όπως ορίζεται στην περίπτωση 79Α του άρθρου 79 του Ν.4412/2016 και με ημερομηνία σύνταξης μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης από την Αναθέτουσα Αρχή.

Σημειώνεται ότι η ως άνω Υπεύθυνη Δήλωση προ της καταληκτικής ημέρας υποβολής των προσφορών δεν απαιτεί βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής από αρμόδια διοικητική αρχή ή τα Κ.Ε.Π.

6. Αντίγραφο πτυχίου Ιατρικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής με ειδίκευση όπως αναφέρεται στο άρθρο 1 (Προσόντα Ιατρού Εργασίας) της Τεχνικής Περιγραφής. Σε περίπτωση που ο τίτλος σπουδών έχει χορηγηθεί από Πανεπιστήμιο της αλλοδαπής θα πρέπει να υποβληθούν επιπροσθέτως και οι νόμιμες βεβαιώσεις ισοτιμίας ή αντιστοιχίας.

7. Άδεια ασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος

8. Βεβαίωση εγγραφής στον Ιατρικό Σύλλογο και βεβαίωση της παρ. 2.Α.γ) του άρθρου 29 του Ν. 3996/11 (ΦΕΚ 170 Α') στην οποία αναφέρεται ότι « Ιατρός που περιλαμβάνεται στον ειδικό κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή ».

9. Αποδεικτικό Προϋπηρεσίας στην ιατρική της εργασίας.

Β) Ξεχωριστός σφραγισμένος φάκελος, με την ένδειξη «Οικονομική Προσφορά», ο οποίος περιέχει τα οικονομικά στοιχεία της προσφοράς, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 95 του Ν. 4412/2016. Η οικονομική προσφορά στο ενιαίο έντυπο προσφοράς της παρούσας μελέτης. Η προσφορά δίδεται σε ευρώ συμπληρώνοντας το παρεχόμενο «**Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς**» της αριθ. 1/2020 μελέτης.

Εφόσον επιθυμείτε να λάβετε μέρος στη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης της ανωτέρω υπηρεσίας θα πρέπει να μας υποβάλλετε επί αποδείξει έως και την ΔΕΥΤΕΡΑ 29/ 06 /2020 και ώρα 10:30 π.μ. (λήξη παραλαβής προσφορών) στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πατρέων, στην ταχυδρομική διεύθυνση: Μαιζώνος 147, στο ισόγειο - Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας (ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ) φάκελο προσφοράς.

Προσφορές που υποβάλλονται εκπρόθεσμα στην Αναθέτουσα Αρχή, δεν αποσφραγίζονται ούτε αξιολογούνται και επιστρέφονται στους προσφέροντες.

Οι Προσφορές αποστέλλονται στο αρμόδιο γνωμοδοτικό όργανο (Επιτροπή Διενέργειας & Αξιολόγησης Προσφορών) της Αναθέτουσας Αρχής.

Η Αποσφράγιση και Αξιολόγηση των προσφορών διενεργείται δημόσια παρουσία των προσφερόντων ή των νομίμως εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων τους από το αρμόδιο γνωμοδοτικό όργανο (Επιτροπή Διενέργειας & Αξιολόγησης Προσφορών) της Αναθέτουσας Αρχής το οποίο θα σας ενημερώσει εγγράφως για την ημερομηνία, τον χρόνο & τον τόπο Αποσφράγισης και Αξιολόγησης των κατατεθειμένων προσφορών.

Η παρούσα πρόσκληση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου Πατρέων www.e-patras.gr (επιλέξτε «Ηλ. Δημοκρατία» και «Διακηρύξεις»), στην ΔΙΑΥΓΕΙΑ (<https://diavgeia.gov.gr>) και στο ΚΗΜΔΗΣ (www.eprocurement.gov.gr).

**Ο Δ/ντής
Οικονομικών Υπηρεσιών**

Χαράλαμπος Θεοδωρόπουλος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ

Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΕΤΗΣ: 1

CPV: 85121000-3 (ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ)

Μ Ε Λ Ε Τ Η

Παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας

Κ.Α. : 10-6021 – Ιδίων Πόρων

Προϋπολογισμός Αξία χωρίς ΦΠΑ 23.992,30€

Φ.Π.Α. 0,00

Αξία με ΦΠΑ 23.992,30€

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1. Τεχνική περιγραφή**
- 2. Ενδεικτικός Προϋπολογισμός**
- 3. Συγγραφή υποχρεώσεων**
- 4. Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς**



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Με την παρούσα Τεχνική Περιγραφή προβλέπεται η εκτέλεση εργασιών – παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Πατρέων, για ένα έτος.
Οι εν λόγω Υπηρεσίες κρίνονται απαραίτητες για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών καθώς και τη συμμόρφωση του Δήμου Πατρέων με τη σχετική νομοθεσία.

Η εργασία θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με:

- Το Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τ. Α') «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών» • Τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008.

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη ανέρχεται σε είκοσι τρείς χιλιάδες εννιακόσια ενενήντα δύο ευρώ και τριάντα λεπτά **(23.992,30 €)**, και θα βαρύνει τον Κ.Α. **10-6021** - Ιδίων Πόρων - προϋπολογισμού του Δήμου Πατρέων οικονομικού έτους 2020.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ. Όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/Β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

Άρθρο 1° : ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010 καθώς και τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 3996/2011 και αυτές του άρθρου 113 του Ν. 4485/2017 (ΦΕΚ 114/Α'/4.8.2017), με τις οποίες προστέθηκε εδάφιο στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 16 του Ν. 3850/2010. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα ιατρού εργασίας έχουν δικαίωμα να ασκούν:

α) οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15/5/2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη,

β) οι ιατροί οι οποίοι στις 15/5/2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Άρθρο 2°: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Αντικείμενο της παρούσας είναι η παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας, για το προσωπικό του Δήμου Πατρέων για ένα έτος από την υπογραφή της σύμβασης.

Οι ώρες απασχόλησης σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, τον αριθμό και το είδος του προσωπικού του Δήμου Πατρέων, αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

A/A	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (Βάσει του Ν.3850/2010)	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΜΗΝΕΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΒΑΣΕΙ ΧΡΟΝΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑΤΡΟΥ/ ΕΤΟΣ/ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ (Βάσει του Ν.3850/2010)	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
1Α	ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	ΕΡΓΑΤΕΣ	Α'	25	12	1	0,8	20
1Β	ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	ΛΟΙΠΟ ΕΡΓ/ΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	559	12	1	0,6	335,4
1Γ	ΜΟΝΙΜΟΙ-ΙΔΑΧ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	404	12	1	0,4	161,6
2Α	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΑΡΑΤΑΣΙΟΥΧΟΙ 2015 (Πλήρης απασχόληση)	ΛΟΙΠΟ ΕΡΓ/ΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	58	12	1	0,6	34,8
2Β	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Κοινωνική εργασία ΟΑΕΔ 2019)	ΛΟΙΠΟ ΕΡΓ/ΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	361	8	0,67	0,6	145,122
2Γ	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Κοινωνική εργασία ΟΑΕΔ 2019)	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	475	8	0,67	0,4	127,3
2Δ	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΑΡΑΤΑΣΙΟΥΧΟΙ (Κοινωνική εργασία ΟΑΕΔ 2018)	ΛΟΙΠΟ ΕΡΓ/ΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Β'	197	2	0,17	0,6	20,094
2Ε	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΑΡΑΤΑΣΙΟΥΧΟΙ (Κοινωνική εργασία ΟΑΕΔ 2018)	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	78	2	0,17	0,4	5,304
3Α	ΜΑΘΗΤΕΙΑ ΕΠΑΛ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	Γ'	21	6	0,5	0,4	4,2
ΣΥΝΟΛΑ				2178				853,82

Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο.

Σε περίπτωση αλλαγής της υφιστάμενης κατάστασης του προσωπικού ως προς τον αριθμό των εργαζομένων λόγω πρόσληψης, λήξης της σύμβασης, συνταξιοδότησης, διαθεσιμότητας, κινητικότητας κλπ θα υπάρχει έγγραφη ενημέρωση από την υπηρεσία.

Άρθρο 3º: ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στις αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας, βάσει της σχετικής με αυτόν νομοθεσίας, όπως περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (παρ.1 άρθρου 17 Ν. 3850/2010).

Ειδικότερα ο Ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- 1.** Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
- 2.** Λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.
- 3.** Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- 4.** Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
- 5.** Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υποδείξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας (παρ. 2 άρθρου 17 του Ν.3850/2010).
- 6.** Ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.
- 7.** Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
- 8.** Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.
- 9.** Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς Επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
- 10.** Για την επίβλεψη της εφαρμογής των μέσων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων, ο Ιατρός Εργασίας:
 - 10.1** Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.
 - 10.2** Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας.
 - 10.3** Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
 - 10.4** Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας
 - 10.5** Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.
 - 10.6** Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
 - 10.7** Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας Διεύθυνσης Υγιεινής της Περιφέρειας όπου εδρεύει η επιχείρηση.
- 11.** Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- 12.** Τις γραπτές υποδείξεις, ο Ιατρός Εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο.
- 13.** Ο εργοδότης λαμβάνει ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

- 14.** Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
- 15.** Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγονται στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.
- 16.** Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
- 17.** Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού Εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
- 18.** Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
- 19.** Ο Γ.Ε. & ο Τ.Α. υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- Οι εν λόγω υπηρεσίες κρίνονται απαραίτητες για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών καθώς και τη συμμόρφωση του Δήμου Πατρέων με τη σχετική νομοθεσία.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Πάτρα, - -2020
Η Συντάξασα

ΕΛΕΓΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020
Η Δ/ντρια Διοικητικών Υπηρεσιών

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020
Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης,
Προγραμματισμού, Εξυπηρέτησης
Πολιτών, Νομικής Υπηρεσίας και
Πολιτικής Προστασίας

Ιωάννα Κασούμη
Επόπτρια Δημόσιας Υγείας

Ελένη Αννίνου

Πλέσσας Διονύσης



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ / ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.
1	Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	Ώρες απασχόλησης	853,82	28,10	23.992,3 €
				ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	23.992,3 €

Το κόστος της ανωτέρω υπηρεσίας θα βαρύνει τον Κ.Α. 10-6021 του προϋπολογισμού Δήμου Πατρέων οικονομικού έτους 2020 – Ιδίων Πόρων.

Απαλλαγή από το ΦΠΑ

Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08).

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Πάτρα, - -2020
Η Συντάξασα

ΕΛΕΓΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020
Η Δ/ντρια Διοικητικών Υπηρεσιών

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020

Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης,
Προγραμματισμού, Εξυπηρέτησης
Πολιτών, Νομικής Υπηρεσίας και
Πολιτικής Προστασίας

Ιωάννα Κασούμη
Επόπτρια Δημόσιας Υγείας

Ελένη Αννίνου

Πλέσσας Διονύσης



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Άρθρο 1ο : Αντικείμενο συγγραφής – Νομοθετικό Πλαίσιο

Το αντικείμενο της σύμβασης αφορά την παροχή Υπηρεσιών υγείας και ασφάλειας (Ιατρός Εργασίας) για την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων του Δήμου Πατρέων.

Με την παρούσα μελέτη προβλέπεται η εκτέλεση εργασιών / παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας από ιατρό κατάλληλης ειδικότητας.

Η άσκηση καθηκόντων γιατρού εργασίας από ιατρό κατάλληλης ειδικότητας σύμφωνα με τα όσα ορίζονται:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/18-10-1985, τ. Α') (Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων) διευκρινίζεται ότι για την εφαρμογή του παρόντος, σύμφωνα με την Υ.Α. 8555/3293/88 με τον όρο «επιχείρηση» ή «εργοδότης» νοείται και το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α.
2. Το Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/21-6-1988, τ. Α') «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της Υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία. Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 του Ν. 1568/85.
3. Την ΚΥΑ 88555/3293/30-9-1988, τ.Β') Υπουργική Απόφαση- Επέκταση των διατάξεων του Ν. 1568/1985 « Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 36 του Ν. 1836/1989 (Φ.Ε.Κ. 79/Α/14.03.1989).
4. Το Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/18-1-1996, τ. Α') «Μέτρα για βελτίωση της ασφαλείας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ και στην τροποποίηση του με το Π.Δ. 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/3.08.1999).
5. Το Π.Δ. 16/1996 (Φ.Ε.Κ. 10/Α/18.1.1996) «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφαλείας και υγείας στους χώρους εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/654/ΕΟΚ.
6. Το Π.Δ. 95/1999 (ΦΕΚ 102/26-5-1999 τ. Α')
7. Το Π.Δ. 159/1999 (ΦΕΚ 157/3-8-1999, τ. Α') «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κ.λπ. (τροποποίηση Π.Δ. 17/96)».
8. Την ΚΥΑ με αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ.112498/18-8-2009 (ΦΕΚ 1775/26-8-2009, τ. Β').
9. Το Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/02.06.2010 τεύχος Α) "Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων" ο οποίος τροποποίησε και κωδικοποίησε το Ν. 1586/85.

Άρθρο 2ο : Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση και εκτέλεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με:

- Το Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τ. Α') «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών»
- Του Π.Δ. 80/2016 (Α'145) "Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες",

- Του Ν.4013/2011 (Α' 204) «Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων...»
- Του ν. 3861/2010 (Α' 112) «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια" και άλλες διατάξεις"

• Τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 καθώς και τα όσα ειδικά ορίζονται:

- στην ΚΥΑ με αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ.112498/18-8-2009
- στο άρθρο 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012
- στο αριθμ. πρωτ.: οικ. 44363/23-11-2012 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.

Ειδικά επισημαίνουμε ότι σε εφαρμογή των όσων ορίζονται στην ΚΥΑ με αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ.112498/18-8-2009 (ΦΕΚ 1775/26-8-2009, τ. Β') η ανάθεση καθηκόντων θα γίνει σε γιατρό με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Σε περίπτωση που αυτό δεν καταστεί δυνατό τα καθήκοντα θα ανατεθούν σε γιατρό άλλης ειδικότητας ο οποίος έχει τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων γιατρού εργασίας.

Για την επιλογή της διαδικασίας ανάθεσης επισημαίνονται τα παρακάτω:

Για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις διατάξεις του ν. 3850/2010, είναι δυνατή η σύναψη από τους ΟΤΑ, εφόσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, συμβάσεων μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2δ του άρθρου 15 του ν. 4281/2014) με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (άρθρο 12 παρ.10 του Ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 27 του Ν.4304/2014, ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 37/ οικ. 21097/28.05.2012)

Με τη διάταξη του άρθρου 12 παρ.10 του Ν.4071/2012 καθιερώθηκε δια νόμου η δυνατότητα των ΟΤΑ να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου ή παροχής υπηρεσιών με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας, προκειμένου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Ν.3850/2010 περί προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού έχουν επιβραδυνθεί σημαντικά λόγω της δυσμενούς δημοσιονομικής συγκυρίας, αλλά και ότι οι συγκεκριμένες ειδικότητες δεν ενδείκνυται να προσλαμβάνονται ως τακτικό προσωπικό, καθώς ως επί το πλείστον δεν απαιτείται να απασχολούνται με πλήρες ωράριο. Με τη νέα διάταξη διασαφηνίζεται το καθεστώς της απασχόλησης ιατρού και τεχνικού με την παροχή υπηρεσιών, η οποία διέπεται από τα οριζόμενα στην παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014. (Αιτιολογική έκθεση του Ν.4304/2014).

Δεδομένης της ανάγκης για παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας (η προηγούμενη σύμβαση παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας έχει ημερομηνία λήξης την 05/12/2019 λόγω συνταξιοδότησης) και των επιπτώσεων που μπορεί να έχει η μη ύπαρξη της (μη παροχή υπηρεσιών τους εργαζόμενους, επιβολή προστίμου από την αρμόδια υπηρεσία Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κλπ) ο Δήμος θα καλύψει την ανάγκη παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας για την κάλυψη της παραπάνω ανάγκης, με σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών.

Άρθρο 3ο : Αρμοδιότητες Ιατρού Εργασίας

Στις αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας, βάσει της σχετικής με αυτόν νομοθεσίας, όπως περιγράφονται στα άρθρα 17 και 18 του Ν.3850/2010. Οι αρμοδιότητες αυτές είναι συμβουλευτικές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά

ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο (παρ.1 άρθρου 17 Ν. 3850/2010).

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,

β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,

γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,

δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,

ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας. (παρ.2 άρθρο 17 Ν.3850/2010) Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο. (παρ.4 άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου. (παρ.3 άρθρο 17 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικά με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό όπως ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη. (παρ.1 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Ο ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,

ε) ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

στ) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

ζ) εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Περιφερειακής Ενότητας, όπου εδρεύει η επιχείρηση (Δήμος). (παρ.2 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο. (παρ.3 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία. (παρ.4 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία. (παρ.5 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους. (παρ.6 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη. (παρ.7 άρθρο 18 και παρ.4 άρθρο 15 Ν.3850/2010)

Ο ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. (παρ.8 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιário επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιário παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά. (παρ.9 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών. (παρ.10 άρθρο 18 Ν.3850/2010).

Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50/Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997. (παρ.11 άρθρο 18 Ν.3850/2010)

Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας. Επίσης οφείλουν, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα. (άρθρο 20 Ν.3850/2010)

Άρθρο 4ο : Κριτήριο Κατακύρωσης

Κριτήριο για την ανάθεση της σύμβασης είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής, με την προϋπόθεση ότι η προσφορά του πληροί τα απαιτούμενα στην παρούσα μελέτη.

Άρθρο 5ο : Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία κατά σειρά ισχύος είναι:

- α. Προϋπολογισμός μελέτης
- β. Η συγγραφή υποχρεώσεων
- γ. Τεχνική περιγραφή
- δ. Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς

Άρθρο 6ο : Υποχρεώσεις Αναδόχου

Ο ανάδοχος υποχρεούται να εκτελέσει όλες τις εργασίες που αναφέρονται παραπάνω σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Ο Γιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση του Δήμου (Δήμαρχος) (άρθρο 16 παρ.4 Ν.3850/2010). Η Διοικητική υποστήριξη παρέχεται από το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο ανάδοχος θα έχει την πλήρη ευθύνη για την ορθή τήρηση των όσων ορίζονται με την παρούσα, καθώς και στη σχετική νομοθεσία / νομολογία.

Άρθρο 7ο: Τρόπος υποβολής προσφορών

Η προσφορά συμμετοχής – κύριος φάκελος προσφοράς - υποβάλλεται, επί αποδείξει, στο Κεντρικό Πρωτόκολλο του Δήμου Πατρέων, Μαιζώνος 147-Ισόγειο, Πάτρα Τ.Κ. 26221

μέσα σε σφραγισμένο φάκελο σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 92 και παρ.1 του άρθρου 96 του Ν.4412/2016, στον οποίο πρέπει να αναγράφονται ευκρινώς τα ακόλουθα:

α) η λέξη «Προσφορά».

β) η επωνυμία της αναθέτουσας αρχής.

γ) ο τίτλος της σύμβασης.

δ) η καταληκτική ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της προσφοράς.

ε) τα στοιχεία του Οικονομικού Φορέα (Επωνυμία, Ταχ. Δ/ση, Τηλ., Fax, E-mail).

Οι προσφορές συμμετοχής και τα περιλαμβανόμενα σε αυτές στοιχεία συντάσσονται στην ελληνική γλώσσα ή συνοδεύονται από επίσημη μετάφρασή τους στην ελληνική γλώσσα.

Στα αλλοδαπά δημόσια έγγραφα και δικαιολογητικά εφαρμόζεται η Συνθήκη της Χάγης της 5ης.10.1961, που κυρώθηκε με το Ν. 1497/1984 (Α' 188).

Αντίγραφα δημοσίων, ιδιωτικών και αλλοδαπών εγγράφων (πάντα ευκρινή) προσκομίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.4250/26.03.2014.

Άρθρο 8° : Απαιτούμενα Δικαιολογητικά Συμμετοχής

Εντός του Φακέλου Προσφοράς (Κύριος Φάκελος Προσφοράς) θα υπάρχει:

A) Ξεχωριστός σφραγισμένος φάκελος, με την ένδειξη «Δικαιολογητικά Συμμετοχής»:

1. Πιστοποίηση από τον Ιατρικό Σύλλογο ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.

εναλλακτικά

2. για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2α του άρθρου 16 του Ν.3850/2010: Αντίγραφα συμβάσεων που ήταν σε ισχύ στις 15-05-2009 και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

εναλλακτικά

3. για τους γιατρούς που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2β του άρθρου 16 του Ν.3850/2010 : Αντίγραφα σύμβασης / συμβάσεων που αποδεικνύουν ότι στις 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά με τίτλο άλλης ειδικότητας.

4. Εάν ο προσφέρων είναι φυσικό πρόσωπο, καταθέτει έναρξη Επιτηδεύματος και τις μεταβολές του από την αντίστοιχη Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία.

5. Υπεύθυνη Δήλωση του αρ.8 του Ν.1599/1986, όπως εκάστοτε ισχύει, στην οποία θα δηλώνονται:

α. Ότι διαθέτει την επάρκεια για την ορθή παροχή των υπηρεσιών που επιθυμεί ο Δήμος Πατρέων με τον διενεργηθέντα διαγωνισμό και δεν φέρει καμία εναντίωση για την υλοποίησή τους σε περίπτωση κατακύρωσης.

β. Ότι έχουν τη δυνατότητα έναρξης παροχής υπηρεσιών και εκτέλεσης εργασιών που θα τους ανατεθεί από την επόμενη της υπογραφής της σύμβασης.

γ. Ότι πληροί και αποδέχεται πλήρως και ανεπιφυλάκτως όλους τους όρους της παρούσας μελέτης αρ.1/2020 βάσει των οποίων συντάχθηκε η προσφορά του.

δ. Ότι η προσφορά δεσμεύει τον προσφέροντα για έξη (6) μήνες από την επόμενη της διενέργειας του διαγωνισμού.

ε. Δεν εμπíπτω στις περιπτώσεις αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν. 4412/2016.

στ) Δεν έχει αθετήσει ο οικονομικός φορέας τις υποχρεώσεις του όσον αφορά στην καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, (τόσο της κύριας όσο και της επικουρικής ασφάλισης), σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.

Η ανωτέρω Υπεύθυνη Δήλωση του αρ. 8 του Ν.1599/1986 θα είναι υπογεγραμμένη από τον νόμιμο εκπρόσωπο του φυσικού ή νομικού προσώπου όπως ορίζεται στην περίπτωση 79Α του

άρθρου 79 του Ν.4412/2016 και με ημερομηνία σύνταξης μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης από την Αναθέτουσα Αρχή.

Σημειώνεται ότι η ως άνω Υπεύθυνη Δήλωση προ της καταληκτικής ημέρας υποβολής των προσφορών δεν απαιτεί βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής από αρμόδια διοικητική αρχή ή τα Κ.Ε.Π.

6. Αντίγραφο πτυχίου Ιατρικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής με ειδίκευση όπως αναφέρεται στο άρθρο 1 (Προσόντα Ιατρού Εργασίας) της Τεχνικής Περιγραφής. Σε περίπτωση που ο τίτλος σπουδών έχει χορηγηθεί από Πανεπιστήμιο της αλλοδαπής θα πρέπει να υποβληθούν επιπροσθέτως και οι νόμιμες βεβαιώσεις ισοτιμίας ή αντιστοιχίας.

7. Άδεια ασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος

8. Βεβαίωση εγγραφής στον Ιατρικό Σύλλογο και βεβαίωση της παρ. 2.Α.γ) του άρθρου 29 του Ν. 3996/11 (ΦΕΚ 170 Α') στην οποία αναφέρεται ότι « Ιατρός που περιλαμβάνεται στον ειδικό κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή ».

9. Αποδεικτικό Προϋπηρεσίας στην ιατρική της εργασίας.

Β) Ξεχωριστός σφραγισμένος φάκελος, με την ένδειξη «Οικονομική Προσφορά», ο οποίος περιέχει τα οικονομικά στοιχεία της προσφοράς, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 95 του Ν. 4412/2016. Η οικονομική προσφορά στο ενιαίο έντυπο προσφοράς της παρούσας μελέτης. Η προσφορά δίδεται σε ευρώ συμπληρώνοντας το παρεχόμενο «Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς» της αριθ. 1/2020 μελέτης.

Άρθρο 9^ο: Διενέργεια Διαδικασίας Αξιολόγησης - Δικαιολογητικά κατακύρωσης / ανάθεσης

Οι Προσφορές αποστέλλονται, **επί αποδείξει**, στο αρμόδιο γνωμοδοτικό όργανο (Επιτροπή Διενέργειας & Αξιολόγησης Προσφορών του άρθρου 221 του Ν. 4412/2016) της Αναθέτουσας Αρχής.

Μεταξύ αποδεκτών προσφορών θα προκριθεί η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά μόνο βάσει τιμής, (χαμηλότερη τιμή στο σύνολο της υπηρεσίας), οι οποία συμφωνεί με τις τεχνικές προδιαγραφές και τους όρους της παρούσας μελέτης.

Η Αποσφράγιση και Αξιολόγηση (συμφωνία ή όχι της τεχνικής περιγραφής της προσφοράς με τις τεχνικές προδιαγραφές και τους όρους της 1/2020 μελέτης) των προσφορών διενεργείται δημόσια άρθρο 100 παρ.1 Ν.4412/2016 παρουσία των προσφερόντων ή των νομίμως εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων τους από το αρμόδιο γνωμοδοτικό όργανο (Επιτροπή Διενέργειας & Αξιολόγησης Προσφορών) της Αναθέτουσας Αρχής το οποίο θα σας ενημερώσει εγγράφως για την ημερομηνία, τον χρόνο & τον τόπο Αποσφράγισης και Αξιολόγησης των κατατεθειμένων προσφορών.

Κατά την αξιολόγηση των προσφορών, η αναθέτουσα αρχή ειδοποιεί εγγράφως τον προσφέροντα, στον οποίο πρόκειται να γίνει η κατακύρωση («προσωρινό ανάδοχο»), να υποβάλει εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών (άρθρο 103 παρ.1 του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 43,παρ. 12, περ. α του Ν.4605/2019) από την κοινοποίηση της σχετικής έγγραφης ειδοποίησης σε αυτόν τα κάτωθι δικαιολογητικά κατακύρωσης:

α) απόσπασμα ποινικού μητρώου,

β) πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας & ασφαλιστικής ενημερότητας κύριας και επικουρικής, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 10ο : Διάρκεια Παροχής Υπηρεσιών

Ο χρόνος ισχύος της παρούσας σύμβασης παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας (εκτέλεσης των εργασιών), θα είναι για διάστημα δώδεκα (12) μηνών από την υπογραφή της σύμβασης. Η συχνότητα των επισκέψεων και το ωρολόγιο πρόγραμμα θα καταρτιστούν με την υπογραφή της σύμβασης και θα υποβληθούν στην αρμόδια υπηρεσία (Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Αχαΐας). Κάθε αλλαγή στο ωρολόγιο πρόγραμμα, θα υποβάλλεται έγκαιρα και εγγράφως από τον γιατρό της εργασίας και θα κοινοποιείται στο Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Αχαΐας.

Άρθρο 11ο : Τόπος Εργασιών

Τόπος εργασιών: Η παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας / άσκηση καθηκόντων του γιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου Πατρέων. Ειδικά διαμορφωμένος χώρος γραφείου υπάρχει στο ισόγειο του κτιρίου του Κοινωνικού Οργανισμού του Δήμου (Γούναρη 76 – Πάτρα).

Άρθρο 12ο : Παρακολούθηση της Σύμβασης Παροχής Υπηρεσίας

Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της σύμβασης παροχής υπηρεσίας και η διοίκηση αυτής διενεργείται από την καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η ανωτέρω υπηρεσία εισηγείται στο αρμόδιο αποφαινόμενο όργανο για όλα τα ζητήματα που αφορούν στην προσήκουσα εκτέλεση όλων των όρων της σύμβασης και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του αναδόχου, στη λήψη των επιβεβλημένων μέτρων λόγω μη τήρησης των ως άνω όρων και ιδίως για ζητήματα που αφορούν σε τροποποίηση του αντικειμένου της σύμβασης.

Άρθρο 13ο : Αμοιβή- Τρόπος πληρωμής

Η πληρωμή του αναδόχου θα γίνεται ανά μήνα. Μετά το πέρας του μήνα θα εκδίδεται τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, το οποίο θα εξοφλείται κατόπιν έκδοσης και ελέγχου των απαιτούμενων δικαιολογητικών από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Η πληρωμή θα βαρύνει την υπό **Κ.Α. 10-6021** εγγεγραμμένη πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου Πατρέων του οικονομικού έτους 2020 και θα καλυφθεί από ιδίους πόρους.

Η πληρωμή του αναδόχου δύναται να γίνεται τμηματικά από την αρμόδια υπηρεσία της Αρχής με βάση τα νόμιμα δικαιολογητικά σύμφωνα με το άρθρο 200 του Ν. 4412/2016.

Η πληρωμή θα γίνεται με την εξόφληση του 100% της συμβατικής αξίας των εκτελούμενων υπηρεσιών και υπό τον όρο ότι δεν συντρέχει περίπτωση επιβολής προστίμων ή άλλων οικονομικών κυρώσεων εις βάρος του παρόχου υπηρεσιών.

Τα δικαιολογητικά πληρωμής είναι:

Α) Πρωτόκολλο Ποσοτικής και Ποιοτικής Παραλαβής το οποίο συντάσσεται από αρμόδια Επιτροπή Παραλαβής της Αρχής.

Β) Τιμολόγιο του προμηθευτή
 Γ) Πιστοποιητικό Φορολογικής Ενημερότητας
 Δ) Πιστοποιητικά Ασφαλιστικής Ενημερότητας
 Ε) Κάθε άλλο δικαιολογητικό που προδιαγράφεται στην εν λόγω Διακήρυξη, καθώς και ότι αναγκαίο ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή της δαπάνης.

Άρθρο 14ο : Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι νόμιμες κρατήσεις και φόροι. Η αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

Άρθρο 15ο : Ειδική περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων

Σε συνέχεια των όσων επισημαίνονται στην τεχνική περιγραφή της παρούσας, για την ανάθεση των καθηκόντων αυτή θα γίνει κατά προτεραιότητα (και σε εφαρμογή των όσων ορίζονται στην ΚΥΑ με αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ.112498/18-8-2009 (ΦΕΚ 1775/26-8-2009, τ. Β') σε γιατρό με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας. Σε περίπτωση που αυτό δεν καταστεί δυνατό (και προκειμένου για την κάλυψη της συγκεκριμένης ανάγκης) τα καθήκοντα μπορούν να ανατεθούν σε γιατρό άλλης ειδικότητας ο οποίος έχει τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων γιατρού εργασίας. Η έλλειψη ιατρού ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού, βεβαιώνεται από τον Ιατρικό Σύλλογο, στον οποίο είναι εγγεγραμμένος ο ιατρός του Ειδικού Καταλόγου της περίπτωσης μετά από αίτησή του. Η βεβαίωση εκδίδεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών, μετά την άπρακτη παρέλευση της οποίας τεκμαίρεται η έλλειψη ιατρού ή διαθέσιμου ιατρού.».

Αν ο Ιατρικός Σύλλογος εκδώσει βεβαίωση εντός του 10-ημέρου ότι υπάρχουν ή/ και είναι διαθέσιμοι ιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, τότε η επιλογή πρέπει να γίνει ανάμεσα σε αυτούς και μόνο, δηλαδή δεν είναι δυνατή η ανάληψη καθηκόντων ιατρού εργασίας από τον ιατρό του Ειδικού Καταλόγου και η προθεσμία διακόπτεται. Αν ο Ιατρικός Σύλλογος γνωρίζει ότι υπάρχουν Ιατροί με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, αλλά δεν γνωρίζει αν αυτοί είναι διαθέσιμοι, ενημερώνει εγγράφως για την ύπαρξή τους τον αιτούντα Ιατρό του Ειδικού Καταλόγου και ταυτόχρονα και τους εν λόγω Ιατρούς με την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας εγκαίρως, σχετικά με την υποβληθείσα αίτηση.

Αν ο Ιατρικός Σύλλογος χορηγήσει την ως άνω βεβαίωση (με αρνητικό περιεχόμενο), η επιχείρηση που θα αναθέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε ιατρό του Ειδικού Καταλόγου προσέρχεται στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ και καταθέτει την ως άνω βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος. 2. Στην περίπτωση παρέλευσης δεκαημέρου κατά το οποίο ο Ιατρικός Σύλλογος δεν έχει εκδώσει απάντηση, ο ιατρός του Ειδικού Καταλόγου καταθέτει στο ΣΕΠΕ υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 με την οποία δηλώνει υπεύθυνα ότι «δεν έχω λάβει απάντηση από τον Ιατρικό Σύλλογο στον οποίο είμαι εγγεγραμμένος περί ύπαρξης ή διαθεσιμότητας ειδικού ιατρού εργασίας. Συνημμένα σας καταθέτω φωτοτυπία της αίτησης για την παροχή βεβαίωσης από τον Ιατρικό Σύλλογο στον οποίο είμαι εγγεγραμμένος με τον αριθμό πρωτοκόλλου και ημερομηνία κατάθεσης, από την οποία προκύπτει η παρέλευση δεκαημέρου». Συγκεκριμένα, οι δέκα ημέρες μετρώνται ως εξής: Πρώτη ημέρα λογίζεται η επομένη της κατάθεσης αίτησης στον Ιατρικό Σύλλογο, ενώ την ενδέκατη ημέρα δύναται ο Ιατρός του Ειδικού Καταλόγου να καταθέσει την υ/δ στο αρμόδιο τμήμα του ΣΕΠΕ. Η κατάθεση αυτών των εγγράφων (υπεύθυνη δήλωση και αντίγραφο της αίτησης όπου φαίνεται ο αριθμός πρωτοκόλλου και η ημερομηνία κατάθεσής της), δύναται να γίνει και από την επιχείρηση που θα του αναθέσει καθήκοντα ιατρού

εργασίας. Οι Ιατροί του Ειδικού Καταλόγου, ακόμη και αν τους αναθέτονται καθήκοντα Ιατρού εργασίας μέσω ΕΞΥΠΠ, μπορούν να ασκήσουν τα καθήκοντά τους μόνο στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου όπου έχουν ενταχθεί, σύμφωνα με τα στοιχεία που αναφέρονται στον Ειδικό Κατάλογο.

Γενικά συνιστάται η γραπτή επικοινωνία μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (Ιατροί με την ειδικότητα της Ιατρικής της εργασίας, Ιατρικοί Σύλλογοι και Ιατροί του Ειδικού Καταλόγου), για την διασφάλιση της διαφάνειας και την ανάδειξη τήρησης της νόμιμης διαδικασίας.

Ο έλεγχος του περιεχομένου των Βεβαιώσεων των Ιατρικών Συλλόγων εκφεύγει των αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών του ΣΕΠΕ, οι οποίες περιορίζονται στην ύπαρξη ή όχι της Βεβαίωσης. Ειδικοί Ιατροί Εργασίας οι οποίοι αμφισβητούν την Βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου θα πρέπει να απευθύνονται σε αυτόν ως έχοντα την αρμοδιότητα έκδοσης.

Στις περιπτώσεις, κατά τις οποίες Ειδικοί Ιατροί Εργασίας καταθέτουν δηλώσεις περί διαθεσιμότητάς τους στις Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, οι δηλώσεις αυτές θα διαβιβάζονται στους Ιατρικούς Συλλόγους, οι οποίοι είναι αρμόδιοι να διαπιστώνουν και να βεβαιώνουν τη διαθεσιμότητα των Ειδικών Ιατρών Εργασίας. Αν, από την βεβαίωση του Ιατρικού Συλλόγου προκύπτει ότι υπάρχουν και είναι διαθέσιμοι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας, η επιλογή πρέπει να γίνει αποκλειστικά μεταξύ αυτών. Δεν είναι δυνατό, για οποιοδήποτε λόγο, στη περίπτωση αυτή, να δοθεί δυνατότητα επιλογής Ιατρού του Ειδικού Καταλόγου από επιχείρηση.

Άρθρο 16^ο : Ανακοίνωση αποτελέσματος-Υπογραφή Σύμβασης

Ο ανάδοχος της υπηρεσίας αυτής, μετά την κατά νόμο έγκριση του αποτελέσματος κατακύρωσης και μετά την έγγραφη ανακοίνωση σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/2016 άρθρο 105 υποχρεούται να προσέλθει από την παραλαβή του εγγράφου της ανακοινώσεως του αποτελέσματος κατακύρωσης για την υπογραφή του συμφωνητικού, εντός δέκα (10) ημερών, για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

Άρθρο 17ο : Επίλυση διαφορών

Η σύμβαση που θα υπογραφεί θα διέπεται από την ελληνική νομοθεσία. Ο Δήμος και ο Ανάδοχος θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη φιλική επίλυση κάθε διαφοράς σχετικής με τη σύμβαση που μπορεί να προκύψει μεταξύ τους σχετικά με την ερμηνεία, την εκτέλεση ή την εφαρμογή της σύμβασης ή εξ' αφορμής της, σύμφωνα με τους κανόνες της καλής πίστης και των χρηστών συναλλακτικών ηθών. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί φιλική επίλυση της διαφοράς αποκλειστικά αρμόδια είναι τα Δικαστήρια Πατρών.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Πάτρα, - -2020
Η Συντάξασα

ΕΛΕΓΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020
Η Δ/ντρια Διοικητικών Υπηρεσιών

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Πάτρα, - - 2020

Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης,
Προγραμματισμού, Εξυπηρέτησης
Πολιτών, Νομικής Υπηρεσίας και
Πολιτικής Προστασίας

Ιωάννα Κασούμη
Επόπτρια Δημόσιας Υγείας

Ελένη Αννίνου

Πλέσσας Διονύσης



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΧΑΪΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ

Την Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας CPV:85121000-3

ΕΠΩΝΥΜΙΑ.....

ΕΔΡΑ.....

Α.Φ.Μ.....

E-MAIL.....

ΤΗΛ.

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΟΝ. ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ / ΕΤΟΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.
1	Παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας	Ώρες απασχόλησης	853,82		
				ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	

Ημερομηνία:/...../2020

Ο / Η Προσφέρ.....

(Υπογραφή& Σφραγίδα)



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
(άρθρο 8 Ν.1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :	ΔΗΜΟ ΠΑΤΡΕΩΝ						
Ο – Η Όνομα:				Επώνυμο:			
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:							
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:							
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :							
Τόπος Γέννησης:							
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:				Τηλ:			
Τόπος Κατοικίας:			Οδός:			Αριθ:	ΤΚ:
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):				Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):			

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις⁽³⁾, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

- α.** Ότι διαθέτω την επάρκεια για την ορθή παροχή των υπηρεσιών που επιθυμεί ο Δήμος Πατρέων με τον διενεργηθέντα διαγωνισμό και δεν φέρει καμία εναντίωση για την υλοποίησή τους σε περίπτωση κατακύρωσης.
- β.** Ότι έχω τη δυνατότητα έναρξης παροχής υπηρεσιών και εκτέλεσης εργασιών που θα τους ανατεθεί από την επόμενη της υπογραφής της σύμβασης.
- γ.** Ότι πληρώ και αποδέχομαι πλήρως και ανεπιφυλάκτως όλους τους όρους της παρούσας μελέτης αρ.1/2020 βάσει των οποίων συντάχθηκε η προσφορά μου.
- δ.** Ότι η προσφορά με δεσμεύει για έξη (6) μήνες από την επόμενη της διενέργειας του διαγωνισμού.
- ε.** Δεν εμπίπτω στις περιπτώσεις αποκλεισμού της παρ. 1 του άρθρου 73 του Ν. 4412/2016.
- στ.** Δεν έχω αθετήσει τις υποχρεώσεις του όσον αφορά στην καταβολή φόρων ή εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, (τόσο της κύριας όσο και της επικουρικής ασφάλισης), σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 73 του Ν.4412/2016.

Ημερομηνία: / / 2020

Ο – Η Δηλ....

(Υπογραφή)

(1) Αναγράφεται από τον ενδιαφερόμενο πολίτη ή Αρχή ή η Υπηρεσία του δημόσιου τομέα, που απευθύνεται η αίτηση.
(2) Αναγράφεται ολογράφως.

(3) «Όποιος εν γνώσει του δηλώνει ψευδή γεγονότα ή αρνείται ή αποκρύπτει τα αληθινά με έγγραφη υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών. Εάν ο υπαίτιος αυτών των πράξεων σκόπευε να προσπορίσει στον εαυτόν του ή σε άλλον περιουσιακό όφελος βλάπτοντας τρίτον ή σκόπευε να βλάψει άλλον, τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι 10 ετών.

(4) Σε περίπτωση ανεπάρκειας χώρου η δήλωση συνεχίζεται στην πίσω όψη της και υπογράφεται από τον δηλούντα ή την δηλούσα.

Ημερομηνία: / / 2020

Ο – Η Δηλ....

(Υπογραφή)