



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός Απόφασης 232

14^η Συνεδρίαση
Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Πατρέων
της 07^{ης} Απριλίου 2026

Στην Πάτρα, σήμερα, **την 07^η Απριλίου 2026**, ημέρα **Μ. Τρίτη** και ώρα **09:00**, μετά από γραπτή πρόσκληση του κ. Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής, με αριθμό **14/03-04-2026**, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, στο **κτίριο Λαδόπουλου**, στην οποία συμμετείχαν για τη λήψη αποφάσεως στα (18) θέματα της ημερησίας διατάξεως, τα παρακάτω μέλη της Επιτροπής αυτής:

1] Αναστασίου Μιχάλης – Πρόεδρος, **2]** Μελάς Παναγιώτης – τακτικό μέλος, **3]** Πετρόπουλος Παναγιώτης - τακτικό μέλος, **4]** Πλέσσας Διονύσης – τακτικό μέλος, **5]** Τογιοπούλου Αναστασία – τακτικό μέλος, **6]** Αϊβαλής Βασίλειος – τακτικό μέλος και **7]** Οικονόμου Φίλιππος – αναπληρωματικός μέλος.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδριάσεως.

Η κα Σίμου Αικατερίνη – τακτικό μέλος, προσήλθε στη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του 4^{ου} θέματος της ημερησίας διατάξεως (αριθμός αποφάσεως 225/2026).

Ο κ. Ψωμάς Πέτρος – τακτικό μέλος, προσήλθε στη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του 7^{ου} θέματος της ημερησίας διατάξεως (αριθμός αποφάσεως 228/2026).

Ο κ. Σβόλης Κωνσταντίνος – Αντιπρόεδρος, δεν προσήλθε στη συνεδρίαση, αν και κλήθηκε.

.....

Στη συνέχεια, ο κ. Πρόεδρος εισάγει το αριθ. (11) θέμα της ημερησίας διατάξεως: «Έγκριση Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2027-2030» (σχετικό εισηγητικό έγγραφο του Αντιδημάρχου Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου - Δ/νση Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης - Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού – με αριθμό 4942/02-04-2026 και σχετικό διαβιβαστικό του αναπληρωτή κ. Δημάρχου με αριθμό 5187/06-04-2026), η οποία έχει ως εξής: - Προς: - Τον κ. Πρόεδρο της Δημοτικής Επιτροπής – (δια του κ. Δημάρχου) - Έχοντας υπόψη: - 1. Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (Α' 163), όπου προβλέπεται «2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν. 3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6)». – 2. Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: - α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, - β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, - γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου

δυναμικού του, - δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. - ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. – 3. Την υπ' αρ.: ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.03.2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 26.03.2026 έως 07.04.2026. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο στην εφαρμογή διαχείρισης του Σ.Δ.Α.Δ. (<https://hrms.gov.gr>), απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν.5056/2023). Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό». – 4. Τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β'2182/2023), (Β'6999/2024), (Β'3789/2025), (Β' 1554/2026). – 5. Το γεγονός ότι οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού (οργανικών και προσωποπαγών θέσεων) για τα έτη 2027–2030 στον Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε εβδομήντα πέντε (75) εκ των οποίων οι σαράντα οκτώ (48) αφορούν σε οργανικές θέσεις μονίμων και οι είκοσι επτά (27) σε θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. – 6. Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. - ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ - Την έγκριση του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2027-2030 σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα: -

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	41	5*	5
2027	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	66	2	2
2027	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	13	1	1
2027	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	6	1*	1
2027	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	17	1*	1
2027	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	19	1	1
2027	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	20	3	3
2028	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	11	3	3
2028	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	45	4	4

2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	7	2	2
2028	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	19	2	2
2028	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	5	1	1
2028	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	14	1*	1
2028	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	6	2	1	1
2028	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	23	4	4
2028	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	1	1*	1
2029	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	68	2**	2
2029	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	3	2	2
2029	ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	11	11	2	2
2029	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	50	5	5
2029	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	10	3	1	1
2029	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	9	1	1
2029	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	21	2	2
2029	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	6	1	1
2029	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	28	5**	5
2029	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	10	1*	1
2029	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	15	1	1
2030	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	14	3	3
2030	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	3	1*	1
2030	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	53	3	3
2030	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	67	1	1
2030	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	23	13	1*	1
2030	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	6	3	1	1
2030	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	10	1	1
2030	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	23	2	2
2030	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	16	1	1
2030	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	32	5	5
ΣΥΝΟΛΟ						75	75
Οι εκτιμώμενες αποχωρήσεις που σημειώνονται με αστερίσκο (*) αφορούν την κάλυψη θέσης/θέσεων λόγω αποχώρησης υπαλλήλων του κλάδου Μουσικών, συνολικά δώδεκα (12), οι οποίες αντιστοιχούν σε προσωποπαγείς θέσεις και δεν κατέχουν οργανικές θέσεις.							

- Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου, Πλέσσας Διονύσης».-

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού άκουσε τον κ. Πρόεδρο και την εισήγηση του αρμόδιου εισηγητή - Αντ/ρχου,

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

- Έχοντας υπόψη τα κάτωθι:
1. Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (Α'163), όπου προβλέπεται «2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν.3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν.4765/2021 (Α' 6)»
 2. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:
 - α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
 - β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
 - γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
 - δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
 - ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.
 3. Την υπ' αρ.: ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23.03.2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: ΨΤΤΛ46ΜΤΛ6-09Γ) σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτευών» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτευών αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης, έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 26.03.2026 έως 07.04.2026. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο στην εφαρμογή διαχείρισης του Σ.Δ.Α.Δ. (<https://hrms.gov.gr>), απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν.5056/2023). Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό».

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β'2182/2023), (Β'6999/2024), (Β'3789/2025), (Β' 1554/2026).
5. Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού (οργανικών και προσωποπαγών θέσεων) για τα έτη 2027–2030 στον Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε εβδομήντα πέντε (75) εκ των οποίων οι σαράντα οκτώ (48) αφορούν σε οργανικές θέσεις μονίμων και οι είκοσι επτά (27) σε θέσεις Ι.Δ.Α.Χ.
6. **Το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.**

Εγκρίνει το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων του Δήμου Πατρέων της χρονικής περιόδου 2027-2030, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Έτος	Κατηγορία	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	41	5*	5
2027	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	66	2	2
2027	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	13	1	1
2027	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	6	1*	1
2027	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	17	1*	1
2027	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	19	1	1
2027	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	20	3	3
2028	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	11	3	3
2028	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	45	4	4
2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	7	2	2
2028	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	19	2	2
2028	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	5	1	1
2028	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	14	1*	1
2028	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	6	2	1	1
2028	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	23	4	4
2028	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	1	1*	1
2029	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	68	2**	2
2029	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	3	2	2
2029	ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	11	11	2	2
2029	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	50	5	5
2029	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	10	3	1	1
2029	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	9	1	1

2029	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	21	2	2
2029	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	6	1	1
2029	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	28	5**	5
2029	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	10	1*	1
2029	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	15	1	1
2030	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	14	3	3
2030	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	3	1*	1
2030	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	113	53	3	3
2030	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	67	1	1
2030	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	23	13	1*	1
2030	ΠΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	6	3	1	1
2030	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	10	1	1
2030	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	80	23	2	2
2030	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	16	1	1
2030	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	32	5	5
ΣΥΝΟΛΟ						75	75
Οι εκτιμώμενες αποχωρήσεις που σημειώνονται με αστερίσκο (*) αφορούν την κάλυψη θέσης/θέσεων λόγω αποχώρησης υπαλλήλων του κλάδου Μουσικών, συνολικά δώδεκα (12), οι οποίες αντιστοιχούν σε προσωποπαγείς θέσεις και δεν κατέχουν οργανικές θέσεις.							

Ο Πρόεδρος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ

Τα Παρόντα Μέλη

**ΜΕΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΛΕΣΣΑΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΤΟΓΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΑΪΒΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΦΙΛΙΠΠΟΣ
ΣΙΜΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
ΨΩΜΑΣ ΠΕΤΡΟΣ**