



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΤΡΕΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αριθμός Απόφασης 267

**12^η Συνεδρίαση
Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Πατρέων
της 26^{ης} Μαρτίου 2025**

Στην Πάτρα, σήμερα, **την 26^η Μαρτίου 2025**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **09:00**, μετά από γραπτή πρόσκληση του κ. Προέδρου της Δημοτικής Επιτροπής, με αριθμό **12/20-03-2025**, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής, στο **κτίριο Λαδόπουλου**, στην οποία συμμετείχαν για τη λήψη αποφάσεως στα (24) θέματα της ημερησίας διατάξεως, τα παρακάτω μέλη της Επιτροπής αυτής:

1] Αναστασίου Μιχάλης – Πρόεδρος, **2]** Πετρόπουλος Παναγιώτης – τακτικό μέλος, **3]** Πλέσσας Διονύσης – τακτικό μέλος, **4]** Τογιοπούλου Αναστασία – τακτικό μέλος, **5]** Αϊβαλής Βασίλειος - τακτικό μέλος και **6]** Οικονόμου Φίλιππος – αναπληρωματικό μέλος.

Ο κ. Τουλγαρίδης Θεόδωρος – αναπληρωματικό μέλος, προσήλθε στη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του 2^{ου} θέματος της ημερησίας διατάξεως (αριθμός αποφάσεως 258/2025).

Ο κ. Πλέσσας Διονύσης – τακτικό μέλος, αποχώρησε από τη συνεδρίαση κατά τη συζήτηση του 24^{ου} θέματος της ημερησίας διατάξεως (αριθμός αποφάσεως 280/2025).

Ο κ. Σβόλης Κωνσταντίνος – Αντιπρόεδρος, ο κ. Μελάς Παναγιώτης – τακτικό μέλος, η κα Σίμου Αικατερίνη – τακτικό μέλος και ο κ. Ψωμάς Πέτρος – τακτικό μέλος, δεν προσήλθαν στη συνεδρίαση, αν και κλήθηκαν.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδριάσεως.

.....
Στη συνέχεια, ο κ. Πρόεδρος εισάγει το αριθ. (11) θέμα της ημερησίας διατάξεως: «Έγκριση Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2026-2029» (σχετικό εισηγητικό έγγραφο του Αντιδημάρχου Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου - Δ/ση Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης - Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού – με αριθμό 4091/19-03-2025 και σχετικό διαβιβαστικό του κ. Δημάρχου με αριθμό 4151/20-03-2025), η οποία έχει ως εξής: - Προς: - Τον κ. Πρόεδρο της Δημοτικής Επιτροπής – (δια του κ. Δημάρχου) - Έχοντας υπόψη: - 1. Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (Α' 163), όπου προβλέπεται «2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν.3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν.4765/2021 (Α' 6)». – 2. Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: - α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, - β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, - γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου

δυναμικού του, - δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. – 3. Την Αριθ. Πρωτ.: ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ) σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 17.03.2025 έως 26.03.2025. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις Ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο στην εφαρμογή της Απογραφής (hr.apografι.gov.gr) απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023). Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό. – 4. Τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β'2182/2023). – 5. Το γεγονός ότι οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ετών 2026 -2029 στον Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε εξήντα τέσσερις (64), εκ των οποίων οι εξήντα τρεις (63) αφορούν σε οργανικές θέσεις και μία (1) σε προσωποπαγή θέση. – 6. Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό. - ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ - Την έγκριση του Σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων Δήμου Πατρέων χρονικής περιόδου 2026-2029 σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί. -

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπ/σης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	42	6	6
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	16	2	2
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	18	1	1
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	77	1	1
2026	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	83	4	4

2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	18	4	4
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	48	6	6
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	25	2	2
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	11	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	84	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	79	2	2
2027	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	19	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	19	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	19	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	19	9	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	9	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	94	13	2	2
2028	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	18	3	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	8	1	1
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	3	3	3
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	88	4	4
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	21	2	2
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	4	1	1
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	22	1	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	51	3	3
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	10	3	1	1

2029	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	91	3	3
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	14	1	2
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	80	1	1
2029	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	4	1	1
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	1	0	1	1
							63	64

- Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης και Δημοτικής Κατάστασης, Οικονομικών, Διαχείρισης Προσόδων, Τοπικής Οικονομίας, Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου, ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΠΛΕΣΣΑΣ.-

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού άκουσε τον κ. Πρόεδρο, την εισήγηση του αρμόδιου εισηγητή - Αντ/ρχου και τις τοποθετήσεις των υπολοίπων μελών,

ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

- Έχοντας υπόψη τα κάτωθι:
- Την παρ. 2α του άρθρου 74Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής», όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (Α'163), όπου προβλέπεται «2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής: α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν.3584/2007 (Α' 143)] και 36 του ν.4765/2021 (Α' 6)».
 - Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», όπου προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:
 - Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
 - Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
 - Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
 - Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
 - Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.
 - Την Αριθ. Πρωτ.: ΔΠΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.03.2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, (ΑΔΑ: ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6-ΧΟΞ), σύμφωνα με την οποία, οι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο το

φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας. Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώρηση των σχεδίων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους, είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για νομικό της πρόσωπο. Επίσης, έχει τεθεί προθεσμία υποβολής των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για την Α' ΦΑΣΗ (πρωτογενής υποβολή των σχεδίων πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα γίνει από τους φορείς) από 17.03.2025 έως 26.03.2025. Σύμφωνα με την ίδια εγκύκλιο και τις Ειδικές οδηγίες για τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από το Δήμο στην εφαρμογή της Απογραφής (hr.apografi.gov.gr), απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη για θέσεις των Δήμων απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023). Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό.

4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πατρέων (Β' 2182/2023).
5. **Οι συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού ετών 2026-2029 στον Δήμο Πατρέων ανέρχονται σε εξήντα τέσσερις (64), εκ των οποίων οι εξήντα τρεις (63) αφορούν σε οργανικές θέσεις και μία (1) σε προσωποπαγή θέση.**
6. Το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Δήμος Πατρέων για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εγκρίνει το Σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων του Δήμου Πατρέων της χρονικής περιόδου 2026-2029, σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί:

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπ/σης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	42	6	6
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	16	2	2
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	18	1	1
2026	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	77	1	1
2026	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	83	4	4
2026	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	18	4	4

2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	48	6	6
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	25	2	2
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	11	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	84	1	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	79	2	2
2027	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	66	19	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	35	19	1	1
2027	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	19	1	1
2027	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	19	9	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	14	9	1	1
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	94	13	2	2
2028	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	18	3	1	1
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	12	8	1	1
2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	3	3	3
2028	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	88	4	4
2028	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	21	2	2
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	4	1	1
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	78	22	1	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	114	51	3	3
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	10	3	1	1
2029	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	214	91	3	3

2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	74	14	1	2
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	84	17	1	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	156	80	1	1
2029	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	4	1	1
2029	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΩΝ ΚΑΙ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	1	0	1	1
							63	64

Ο Πρόεδρος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΜΙΧΑΛΗΣ

Τα Παρόντα Μέλη

**ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΛΕΣΣΑΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΤΟΓΙΟΠΟΥΛΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΑΪΒΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΦΙΛΙΠΠΟΣ
ΤΟΥΛΓΑΡΙΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ**